丰都县人力资源和社会保障局

关于开展劳动用工和新就业形态风险隐患集中排查化解专项行动的通知

丰人社发〔2023〕106号

局属各单位，机关各科室，各相关企业：

近期，受宏观经济形势影响，一些企业生产经营困难，劳动用工领域安全隐患有抬头趋势，新就业形态劳动者权益保障等突出问题急需关注。为进一步规范企业用工行为，确保岁末年初全县劳动关系和谐稳定，按照《重庆市人力资源和社会保障局办公室关于开展劳动用工和新就业形态风险隐患集中排查化解专项行动的通知》要求，决定自2023年12月底至2024年2月，在全县范围内开展劳动用工和新就业形态风险隐患及有关问题集中排查专项行动。现就有关事项通知如下：

一、组织领导

为确保专项行动取得预期成效，我局成立劳动用工和新就业形态风险隐患集中排查化解专项行动领导小组成员名单如下：

组 长：隆厚文 人社局党组书记、局长

副组长：李 梅 人社局党组成员、副局长

黄 川 人社局党组成员、副局长

程学清 人社局党组成员、行政执法支队支队长

陈 渝 丰都县劳动争议仲裁院院长

成 员：代 鑫 人社局办公室负责人

高 明 人社局劳动监察仲裁科科长

詹正华 人社局社会保障科科长

韩林江 社保中心个人参保科负责人

黄茂兰 社保中心单位参保科负责人

杨晓琴 就业和人才中心失业保险科科长

李雨筑 人社局行政执法支队法制科科长

殷晓东 人社局行政执法支队工作人员

领导小组下设办公室于局劳动监察仲裁科，由黄川任办公室主任，由劳动监察仲裁科具体负责组织协调推进工作。

二、排查对象

（一）“劳动用工监管在线”提示风险隐患企业；

（二）县内50人以上企业；

（三）新就业形态平台企业及其县内合作的服务商；

（四）其他重点用工主体。

三、排查内容

（一）企业用工。

本县易发多发的重点行业、重点企业、工业园区等对下列劳动风险隐患进行排查：

1.企业搬迁、重整、重组、改制、破产等；

2.企业存在规模转岗、调岗情形；

3.企业规模降薪、长期超时加班、违规执行特殊工时等；

4.企业未与劳动者依法签订劳动合同，或劳动合同存在违法规定。

（二）新就业形态。

本县主要依托互联网开展经营服务的平台企业，以及为餐饮外卖、即时配送、同城货运、网约车和快递服务等平台企业提供服务的合作商，对下列劳动风险隐患进行排查：

1.平台企业及其合作的服务商与劳动者签订合同、协议情况；

2.平台企业算法、劳动管理制度等情况；

3.新就业形态劳动者工作时间、工资报酬、劳动强度等情况；

4.诱导或强制转化为个体工商户规避用工主体责任等情况；

5.新就业形态劳动者侵权申述和救济渠道。

四、实施步骤

（一）排查化解（2024年1月1日－2月16日）。

工作专班厘清排查对象，按照排查内容进行全方位排查。对排查发现的违法线索，交由劳动保障监察机构依法处理；对排查发现的风险隐患，督促用人单位、平台企业和辖区内合作的服务商立行立改，严防类似问题发生。发挥基层人民调解组织、企业调解组织、调解仲裁组织作用，坚持边摸排、边调解、边化解，努力将企业劳动用工和新就业形态风险隐患化解在萌芽阶段。排查出的重要紧急情况和线索第一时间报市人力社保局劳动关系处。

（二）总结上报（2月17日－29日）。

工作专班应按照企业用工、新就业形态两个方面分别建立工作台账，统计排查化解情况，形成工作总结。各方面工作台账、总结，并于2024年2月9日前报市人力社保局劳动关系处。

五、工作要求

（一）提高政治站位，加强组织领导。领导小组和工作专班要进一步统一思想，提高认识，把开展好专项行动作为春节前集中化解矛盾、提高服务效能、保障劳动者合法权益的工作抓手。要加强组织领导和统筹协调，建立主要领导牵头抓总、分管领导分头负责工作机制，抓实抓细各项工作任务，有序、有力、有效推进专项行动，确保专项行动取得实效。

（二）强化规范指导，确保工作实效。工作专班统筹工作力量，组织好上门服务活动，实现“进一次门、指导多项事”。针对发现存在不规范、不合法的情况，要延展指导全业务链条、全业务场景，确保规范指导有力。

（三）强化协调配合，畅通维权渠道。领导小组办公室要加强部门内部劳动关系、调解仲裁和劳动保障监察的协同配合，严格落实工作责任，形成部门内部合力。要畅通举报投诉渠道，及时接处各类举报投诉。要注重工作方式方法，做好舆情监测工作，主动回应社会关切。

附件：1.劳动用工排查化解工作台账

2.新就业形态排查化解工作台账

丰都县人力资源和社会保障局

2023年12月29日

(此件公开发布)

附件1

劳动用工排查化解工作台账

填报单位：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 检查企业 | 涉及劳动者 | 问题类型 | | | | | | | 化解情况 | | | |
| 合计 | “劳动用工监管在线”提示风险隐患线索 | 搬迁、重整、重组、改制、破产 | 规模转岗、调岗 | 规模降薪、长期超时加班、违规特殊工时 | 未签订或违法签订劳动合同 | 规章制度问题 | 调解/仲裁解决 | 责令改正 | 行政处理 | 行政处罚 |
| 户 | 人 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 |
| 技术密集型企业 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 加工制造企业 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 服务业企业 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 其他企业 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

单位负责人签章： 填报人： 联系电话：

附件2

新就业形态排查化解工作台账

填报单位：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 检查企业 | 涉及劳动者 | 问题类型 | | | | | | | 化解情况 | | | |
| 合计 | “劳动用工监管在线”提示风险隐患线索 | 劳动合同、协议签订不规范 | 规则算法、劳动管理制度不合理 | 工作时间、劳动强度超标准 | 规避用工主体责任 | 拖欠工资 | 调解/仲裁解决 | 责令改正 | 行政处理 | 行政处罚 |
| 户 | 人 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 |
| 平台企业 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 服务商 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

单位负责人签章： 填报人： 联系电话：